

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเทวัญ สรรค์นิกร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายธวัชชัย รักขนาม	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ (น.ส.วิมลดา อดิสร)		กรรมการ
๓	นายชัยธวัช เนียมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ จิรุตร์(นทท)		กรรมการ
๔	ดร.นพ.ไพศาล วรสถิตย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	นางวิจิตา เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายพิศุทธิ์ศักดิ์ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ (น.ส.ศิวะรัตน์ รัตนวรรณ)		กรรมการ (แทน)
๗	นายมานัส สุขรุ่งเรือง	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๘	นายชัยวัฒน์ สารสมบัติ	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ (นทท)		กรรมการ
๙	นายชูศักดิ์ ชุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ
๑๐	นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู		กรรมการ
๑๑	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต้อ		กรรมการ
๑๒	นายอุทัย อ้วนสุंना	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก		กรรมการ
๑๔	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๕	นายรังศรี สุภาพุ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง		กรรมการ
๑๖	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	จำเริญชัย ธาณีวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๘	นายศราวุธ สิงห์โต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๙	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	ด.ต.พรชัย กาหาวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายจุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายสมพร แฝ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สีนิจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๘	ว่าที่ ร.ต.ขรรค์ไชย ทันธิมา	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันชื่น	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ



รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ  
ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)  
ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายเทวัญ	สรรรค์นิกร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางสาวเจนสุดา	ยอดศิริ	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายจิระวัตร	มณีโชติ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางวิชิตา	เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางสาวธัญญารัตน์	แสนภูวา	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายมนัส	สุขรุ่งเรือง	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายจิรัฐ	ธีสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายชูศักดิ์	ขุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายกิจศักดิ์	นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านดง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายบุญสงค์	นาพิมพ์แสง	ประธานสภา อบต.วังฆมู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายอุทัย	อ้วนสุนำ	ประธานสภา อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายพิมาย	คงทัน	นายก อบต.นาแก	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายชูศักดิ์	วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายรังศรี	สุภาบุ	นายก อบต.หนองหัวช้าง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอเนก	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายศรารุช	สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีชมภู (อ.พรเจริญ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. จำเอกชัยชัย	ธานีวรรณ	ปลัด อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. ด.ต.พรชัย	กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายประดิษฐ์	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายสมพร	แผ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายสุนัย	ศิลป์เจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๔. นายวิระวงศ์	แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๕. นายจตุติ	อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๖. พ.ต.อ.กิตติพงศ์	สินจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๓. ดร.นพ.ไพศาล	วรสถิตย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
----------------	----------	--------------------------------	---------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายบุญสรวง	พุทธิพัฒน์พาณิชย์ (แทน)	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์	อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา	นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๓๐ น.

Thongk

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธาน

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ  
ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มอบหมาย ให้นายเทวัญ สรรค์นิกร รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ  
ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬครั้งนี้ ที่ประชุมครบแล้ว ขอเปิดการประชุม  
ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เลขานุการ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๖  
ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม  
๒๕๕๖ จำนวน ๒๙ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

ประธาน

ที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจสอบรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว  
มีกรรมการท่านใดจะแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับรอง  
ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๖

ระเบียบวาระที่ ๓

เลขานุการ

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ  
๓.๑ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา  
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและ  
วิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๑๖ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	คำนาดี	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงาน อบต. ๗ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๖)
๒	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงาน อบต. ๗ (รองปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๖)
๓	โป่งเปือย	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงานคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	สอบคัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๖)
๔	ปงไฮ	เซกา	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๖)
			- นักบริหารงานคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษาฯ)	รับโอน
			- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการสังคม)	รับโอน
๕	เซกา	เซกา	- นักบริหารงาน อบต. ๗ (รองปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๖)
๖	บ้านด้อง	เซกา	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๖)
			- นักบริหารงานคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการสังคม)	สอบคัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๖)
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษาฯ)	รับโอน
๗	ท่ากอกแดง	เซกา	- นักบริหารงาน อบต. ๗ (รองปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๖)
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษาฯ)	รับโอน
๘	น้ำจั้น	เซกา	- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการสังคม)	สอบคัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๖)
๙	ศรีชมภู	พรเจริญ	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๖)
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษาฯ)	สอบคัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๖)
			- นักบริหารงานคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	สอบคัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๖)
๑๐	หนองหัวช้าง	พรเจริญ	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๖)
			- นักบริหารงานช่าง ๖ (หน.ส่วนโยธา)	สอบคัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๖)
			- นักบริหารงานคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษาฯ)	รับโอน
			- นักบริหารงานการเกษตร ๖ (หน.ส่วนส่งเสริมการเกษตร)	รับโอน
๑๑	วังชมภู	พรเจริญ	- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการสังคม)	สอบคัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๖)
๑๒	เหล่าทอง	โซพิสัย	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๖)

14/5/56

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑๓	นาสิงห์	ศรีวิไล	- นักบริหารงานคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ย.๕๖)
๑๔	นาแสง	ศรีวิไล	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ย.๕๖)
			- นักบริหารงานคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	รับโอน
๑๕	ชุมภูพร	ศรีวิไล	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ย.๕๖)
			- นักบริหารงานคลัง ๗ (ผอ.กองคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารงานสาธารณสุข ๖ (หน.ส่วนสาธารณสุข)	รับโอน
๑๖	หนองยอง	ปากคาด	- นักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง)	คัดเลือก (รอบ มี.ย.๕๖)

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือ ตำแหน่งว่างเนื่องจากกาหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

#### ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

#### ๓.๒ เรื่อง การหรือเกี่ยวกับการขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

เลขานุการ

ด้วยจังหวัดพิจิตร ได้หารือ ก.อบต.กรณีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของ อบต.ว่า จะต้องจ้างภายในระยะเวลาตามแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของ อบต. หรือจ้างเกินแผนอัตรากำลังแต่ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

สำนักงาน ก.อบต.ได้ตอบข้อหารือว่า การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น โดยเทียบเคียงได้กับการกำหนดแผนอัตรากำลังสามปีของพนักงานส่วนตำบล (หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓)

#### ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจาก

ระดับ ๓

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย  
ระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
 องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งใน  
 องค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน  
 โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลนั้นต้องมีคุณสมบัติ  
 ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ใน  
 มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๘ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติ  
 ให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมี  
 คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงาน  
 นั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับ  
 ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสาย  
 งานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดย  
 วิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

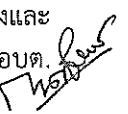
(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้น  
 จากระดับ ๓ ผู้ขึ้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และ  
 บัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙  
 เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือ  
 พนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็น  
 สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่น  
 ในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้  
 สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้อง  
 เรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชี  
 ผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือ  
 พนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็น  
 ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบ  
 คัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่  
 จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่  
 เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยหน่วยงานเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและ  
 ลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.  
 จังหวัดบึงกาฬ



มติที่ประชุม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

เลขานุการ

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง  
พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๒ ราย  
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ  
บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่  
กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่  
ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
โดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒  
ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓  
ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔  
ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ  
เงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓  
ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔  
ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕  
ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล  
(ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้าย  
ประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอ  
เรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความสมบัติ  
ครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจาก  
ผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

(๘) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ รายข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

๑๕  
ก.อบต.

เลขานุการ

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๒ รายข้างต้น ลาออกจากการปฏิบัติงานได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มิได้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

11/10/2554



### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต. ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ รายข้างต้นตามที่เสนอขอมาได้

เลขานุการ

### ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้ด้วยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม....

ข้อ ๑๗๔ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

*Handwritten signature*

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อ มีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะ ได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองการบริหาร ส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ไตและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูง กว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและ แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรง ตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของ ผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

เลขานุการ

#### ๔.๗ เรื่อง การประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานว่ามีคุณสมบัติจะขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ จำนวน ๓ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ กำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลาง ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เกิด ประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ อาจกำหนดระดับตำแหน่งปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้นได้อีก ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ หากผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

1/10/2559

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๘ ได้

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเล็กที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๗ ได้

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จัดทำข้อมูลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาตรวจสอบประเมินตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดประกอบด้วย

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| ๗.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ                            | เป็นประธานกรรมการ       |
| ด้านการบริหารจัดการหรือการพัฒนา                                     |                         |
| ๗.๒ ผู้แทนส่วนราชการ  | เป็นกรรมการ             |
| ๗.๓ ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่ขอประเมิน                                | เป็นกรรมการ             |
| ๗.๔ ท้องถิ่นจังหวัด   | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๗.๕ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด                                  | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ    |
| โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้                           |                         |
| (๑) ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน                         |                         |
| (๒) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา |                         |

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเห็นชอบ การปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ถือว่า เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับแผนอัตรากำลังกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

#### ข้อพิจารณา

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ ซึ่งประกอบด้วย

- |   |               |                   |
|---|---------------|-------------------|
| ๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร                      | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ     |
| ๒. คลังจังหวัดบึงกาฬ                        |               | กรรมการ           |
| ๓. กำนันของตำบลที่ขอรับการประเมิน           |               | กรรมการ           |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ                    |               | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๕. นายนิพนธ์ อันซีน หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ |               | ผู้ช่วยเลขานุการ  |
| ๖. นางกัลยา นาชัยเพชร                       |               | ผู้ช่วยเลขานุการ  |

เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน และรายงานผลการตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา

จึงเห็นควรส่งเรื่องให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ส่งเรื่องขอประเมินตัวชี้วัดการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่งดังกล่าว ให้คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

*ทศพร*

เลขานุการ

๔.๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบจัดตั้งส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบจัดตั้งส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่ จำนวน ๕ แห่ง ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมกลั่นกรอง เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๓๓ การจัดตั้งกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่ เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีการจัดตั้งกองหรือส่วนราชการขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเหตุผลความจำเป็นและร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดกองหรือส่วนราชการขึ้นใหม่ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีรายการ ดังนี้

(๑) เหตุผล ความจำเป็นที่ต้องจัดตั้งกองหรือส่วนราชการขึ้นใหม่

(๒) หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๓) อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกองหรือส่วนราชการ นั้น

(๔) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตาม (๓) คุณภาพและปริมาณงานถึงขนาดต้องจัดตั้งเป็นหน่วยงานระดับกอง และกำหนดอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลในส่วนราชการนั้น

(๕) ร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดส่วนราชการที่ปรับปรุงใหม่ โดยกำหนดอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและการจัดแบ่งส่วนราชการภายในตามข้อ ๒๓๒

ในการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ( ก.อบต.จังหวัด ) ให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงานและความจำเป็นเหมาะสม ตลอดจนทั้งอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล และงบประมาณค่าใช้จ่ายต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๕ แห่ง จัดตั้งส่วนสวัสดิการสังคมขึ้นใหม่ โดยการกำหนดอัตรากำลังในส่วนสวัสดิการสังคม ให้เป็นไปตามที่เสนอขอมาได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ

๔.๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบล)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ – พ.ศ.๒๕๕๗) จำนวน ๑๕ แห่ง ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมกลั่นกรอง เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๖ แล้ว จำนวน ๑๓ แห่ง อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการฯ อีก ๒ แห่ง คือ องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจิญ และ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย ซึ่งจะนำเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อพิจารณา ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๖ ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๙

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นภาระทางงบประมาณ ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน....

เลขานุการ



ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๗ การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม เพื่อให้เหมาะสมกับระดับความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งที่เปลี่ยนแปลงไปดำเนินการได้ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับระดับตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นในระดับควบได้ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น สำหรับการปรับระดับตำแหน่งใดให้สูงขึ้นนอกกระบวน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดในหมวด ๔

(๒) ตำแหน่งผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับระดับตำแหน่ง ให้สูงขึ้นของตำแหน่งใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๘ การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งของตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงานเพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นของตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ หรือระดับ ๓ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งดังกล่าว เพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งได้

ข้อ ๒๙ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพโดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่งเป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้ สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใด ๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้วโดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง

กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิม ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาและให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประชุมสภาผู้บังคับบัญชาแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

นายพินาย คงทัน

มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่

ขอตั้งข้อสังเกต กรณี อบต.โนนศิลา ขอยุบเลิกตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ทั้งที่ในส่วนการศึกษา มีความสำคัญมาก หากยุบเลิกตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ก็จะเหลือเฉพาะกรอบตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา เท่านั้น

ทนาย

มติที่ประชุม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๓ แห่งข้างต้น ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ – พ.ศ.๒๕๕๗) ตามความเห็นของอนุกรรมการฯ

เลขานุการ

๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๔ ปี (พนักงานจ้าง)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒ – ๒๕๕๕) จำนวน ๑๖ แห่ง ซึ่งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมกลั่นกรอง เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๖ แล้ว จำนวน ๑๔ แห่ง อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ อีก ๒ แห่ง คือ องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ และองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย ซึ่งจะนำเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อพิจารณา ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๖ ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๐

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสี่ปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ ตามแนวทางการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มิได้ผลความจำเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอเปลี่ยนกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๔ แห่งข้างต้น ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ – พ.ศ.๒๕๕๘) ตามความเห็นของอนุกรรมการฯ

เลขานุการ

๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการยกเลิกการโอน (ย้าย) ของพนักงานส่วนตำบล

(๑) ตามที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล รายงานสาวณัฐกฤดา อยู่เย็น ตำแหน่งนักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ สังกัด อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ โอนไปดำรงตำแหน่งนักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ สังกัด อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา ได้รายงานว่าขอระงับการโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เนื่องจากเพื่อแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานบุคคลในส่วนสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลเซกา ตามหนังสือ อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๐๑๑/๒๑๖ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๖

(๒) ตามที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบล รายงานสาวนิภากร ศรีจินดา ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ สังกัด อบต.โสมเยี่ยม อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี โอนมาดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ สังกัด อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ได้รายงานว่าขอยกเลิกการรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เนื่องจาก นางสาวนิภากร ศรีจินดา ได้โอนไปดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ สังกัด อบต.ตาลโกน อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๖ ตามหนังสือ อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๐๑๑/๑๐๕๙ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๖

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑



ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณายกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการให้ความเห็นชอบ โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล ทั้งสองราย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการให้ความเห็นชอบการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล รายนางสาวณัฐกฤตา อยู่เย็น และนางสาวนิภากร ศรีจินดา

เลขานุการ

๔.๑๒ เรื่อง ขอให้ทบทวนมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง การให้ความเห็นชอบในการย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล รายนางกิ่งกาญจน์ บุญมาวิวัฒน์ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๖๖ คุณวุฒิ ค.บ. สังกัด อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ ย้ายไปดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ สังกัด อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ของ อบต.เซกา ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๖ นั้น

เนื่องจาก สำนักงาน ก.ท. ได้ตอบข้อหารือของจังหวัดอำนาจเจริญ กรณีหารือคุณสมบัติผู้สมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ ในรายของนางณัฐกฤตา บุญเทศ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๖๖ คุณวุฒิ ค.บ. (บรรณารักษ์ศาสตร์) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลอำนาจเจริญ ว่า เป็นผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ ได้หรือไม่ ซึ่ง สำนักงาน ก.ท.แจ้งว่าตอบข้อหารือว่า ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกฯ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ได้กำหนดให้เฉพาะผู้ที่ดำรงตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือ ดำรงตำแหน่งอื่นในระดับ ๖ ที่ ก.ท.เทียบเท่า โดยจะต้องเคยปฏิบัติงานหรือปฏิบัติงานในการจัดการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมเทศบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี เท่านั้น ที่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ ได้ ทั้งนี้ นางสาวณัฐกฤตา บุญเทศ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๖๖ มิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และมีใช้ตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า ตามคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ ดังนั้น จึงถือได้ว่า นางสาวณัฐกฤตา บุญเทศ ที่ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๖๖ ไม่มีคุณสมบัติในการสอบคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ๐๘๐๙.๙/๑๖ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๓

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษาหรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท.กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. ดำรงตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือดำรงตำแหน่งอื่นในระดับ ๖ ที่ ก.ท.เทียบเท่า โดยจะต้องเคยปฏิบัติงานหรือปฏิบัติงานในการจัดการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมของเทศบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๓. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา

๔. ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารการศึกษาที่ ก.ท.กำหนด

กทอ

### ข้อพิจารณา

จากกรณีตอบข้อหาหรือข้างต้น เทียบเคียงได้กับกรณีของนางกิงกาญจน์ บุญมาวิวัฒน์ จึงถือได้ว่านางกิงกาญจน์ บุญมาวิวัฒน์ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๖ ไม่มีคุณสมบัติในการสอบคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ ดังนั้น เพื่อให้การย้ายพนักงานส่วนตำบลจากสายงานผู้ปฏิบัติไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ รายงานกิงกาญจน์ บุญมาวิวัฒน์ เป็นไปตามด้วยความถูกต้อง จึงเห็นควรยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ที่ให้ความเห็นชอบในการย้ายพนักงานส่วนตำบล รายงานกิงกาญจน์ บุญมาวิวัฒน์ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๖ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ๖ และควรหารือ ก.อบต.เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ยกเลิก มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการให้ความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล รายงานกิงกาญจน์ บุญมาวิวัฒน์ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๖ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ เนื่องจากเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และให้หารือ ก.อบต.เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

### เลขานุการ

### ๔.๑๓ เรื่อง หารือคุณสมบัติการศึกษาของผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖

ด้วย อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย ได้รายงานขอความเห็นชอบในการย้ายพนักงานส่วนตำบล รายงานสาวดวงพร ปะธรรมยาเต ตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา ๖ สังกัด อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานจากผู้ปฏิบัติ เป็นสายงานผู้บริหาร ตามประกาศ อบต.โซ่ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๖ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ สังกัด อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ โดยนางสาวดวงพร ปะธรรมยาเต จบการศึกษาระดับปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขานวนาศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และจบการศึกษาระดับปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารการศึกษา จากมหาวิทยาลัยอีสาน ในปี ๒๕๕๓

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๓

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษาหรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท.กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. ดำรงตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือดำรงตำแหน่งอื่นในระดับ ๖ ที่ ก.ท.เทียบเท่า โดยจะต้องเคยปฏิบัติงานหรือปฏิบัติงานในการจัดการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมของเทศบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๓. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา

๔. ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารการศึกษาที่ ก.ท.กำหนด

### ข้อพิจารณา

จากการตรวจสอบวุฒิการศึกษาของนางสาวดวงพร ปะธรรมยาเต พบว่า คุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับในระดับปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขานวนาศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง ทาง การเกษตร ทางวนาศาสตร์ ซึ่งไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ และคุณวุฒิที่ได้รับในระดับปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารการศึกษา จากมหาวิทยาลัยอีสาน เป็นคุณวุฒิที่ไม่ปรากฏว่า ก.พ.รับรอง แต่เป็นคุณวุฒิที่ สำนักงาน ค.ศ. รับรองเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงท่องเที่ยวและกีฬา และกระทรวงวัฒนธรรม ตามหนังสือสำนักงาน ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๕๗ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

1/10/57



จึงมีประเด็นหาหรือว่า คุณวุฒิศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาบริหารการศึกษา จากมหาวิทยาลัยอีสาน ที่นางสาวดวงพร ปะธรรมยาเต ได้รับ เป็นคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ หรือไม่ จึงควรหรือ ก.อบต.เพื่อพิจารณา และควรชะลอเรื่องการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการย้ายบุคคลดังกล่าวไปดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ ไว้ก่อน

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ชะลอเรื่องการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการย้ายบุคคล ดังกล่าวไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ และให้หาหรือ ก.อบต.เพื่อทราบแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ชัดเจนต่อไป

#### เลขานุการ

#### ๔.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการแก้ไขคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการแก้ไขปรับปรุงคำสั่ง บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เนื่องจากผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ได้จบปริญญาตรีทาง การศึกษา หลักสูตร ๕ ปี โดยได้รับการตรวจสอบจากสถาบันการศึกษาที่จบแล้ว จึงขอแก้ไขอัตราเงินเดือนที่ได้รับการ บรรจุและแต่งตั้งจาก อัตรา ๘,๓๔๐ บาท เป็นอัตรา ๙,๑๔๐ บาท จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	คุณวุฒิ (หลักสูตร)/ สถาบัน	อัตรา เงินเดือน (เดิม)	อัตรา เงินเดือน ที่แก้ไข	มีผลตั้งแต่
๑	เซกา	เซกา	น.ส.อระอินทร์ ทองคำ	๓๘-๒-๐๐๑๕	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) /๕ ปี ม.ราชภัฏสวนดุสิต	๘,๓๔๐	๙,๑๔๐	๑ พ.ย.๕๔

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

#### ข้อพิจารณา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตได้รับรองว่าหลักสูตร ครุศาสตรบัณฑิต/ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย ตามโครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ซึ่งใช้ในการจัดการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษา ตามโครงการฯ รุ่นที่ ๑-๔ คือหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี) และรุ่นที่ ๕-๖, ๖/๑,๖/๒ คือหลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี) และนางสาวอระอินทร์ ทองคำ (เทือกดาหลอย) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามโครงการดังกล่าว ในรุ่นที่ ๑ จึงเป็นผู้สำเร็จการศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย หลักสูตร ๕ ปี มีสิทธิได้รับเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้น แก้ไขปรับปรุงคำสั่งบรรจุและ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ราย เนื่องจากผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ได้จบ ปริญญาตรีทางการศึกษา หลักสูตร ๕ ปี โดยได้รับการตรวจสอบจากสถาบันการศึกษาที่จบแล้ว เพื่อแก้ไขอัตรา เงินเดือนที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจาก อัตรา ๘,๓๔๐ บาท เป็นอัตรา ๙,๑๔๐ บาท

*ทอ...*

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ  
มติที่ประชุม - ไม่มี -  
เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



ผู้จดรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

\*\*\*\*\*

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ขอย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้				มติ ก.อบต.
					วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบฯ	หนังสือรับรองบัญชี	
๑	นางพวงทิพย์ แก้วศรีทวงษ์	บธ.บ.(การบัญชี) ม.ราชภัฏรำไพพรรณี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๑,๐๐๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	นักวิชาการคลัง ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๑,๐๐๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	สอบคัดเลือก	อบต.ค่ายบกหวาน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย ประกาศ ๒๑ พ.ค.๕๕ (ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี)	นักวิชาการคลัง ลำดับที่ ๔๘  ลว. ๓ เม.ย.๕๖	นส.ที่ นค ๗๒๓๐๑/ ๔๓๑	เห็นชอบ
๒	นายณัฐพงษ์ มุมนุรี	วท.บ.(เคมี) ม.ราชภัฏสกลนคร	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ เงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	นักพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	สอบคัดเลือก	อบต.วานรนิวาส อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร ประกาศ ๒๖ มี.ค.๕๕ (ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี)	นักพัฒนาชุมชน ลำดับที่ ๕๕	นส.ที่ สน ๗๔๓๐๑/ ๑๙๖ ลว. ๒๐ มี.ค.๕๖	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิดิ

ว่าที่ร้อยตรี



(ชรัศิ์ชัย ทัดนิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอเลื่อน						ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ		
			วุฒิการศึกษา	เงินเดือน		การดำรงตำแหน่ง		วันที่ ครบ คุณสมบัติ	ผู้บังคับบัญชาประเมิน ๒ ครั้ง		ระดับ		เงินเดือน	วันที่เลื่อน
				ปัจจุบัน ขั้นที่ ๑ - ขั้นที่ ๓	ก่อนเลื่อน ๑ ระดับ	ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง	๑ ปี		ครั้งที่ ๑ ขั้นที่ ๑ - ๑ ปี	ครั้งที่ ๒ ขั้นที่ ๒ - ๒ ปี				
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับความชำนาญ (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๑ ราย														
๑	น.ส.สุพรรณดา ดาหาร	นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ เลขที่ ๐๑-๐๔๐๙-๐๐๑ อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	พยาบาล- ศาสตรบัณฑิต (๑ เม.ย.๕๖)	๓ ปี (๒ มี.ค.๕๓)	๑ ปี (๒ เม.ย.๕๕)	๒ เม.ย.๕๖	๒ มี.ค.๕๔ (ผ่านการประเมิน)	๒ เม.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๔	๑๐,๔๔๐	๒ เม.ย.๕๖	เห็นชอบ		
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับความชำนาญ (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๑ ราย														
๒	นายรัชชัย นามบุตร	นักพัฒนาชุมชน เลขที่ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	วท.บ. (เกษตรศาสตร์) (๑ เม.ย.๕๖)	๒ ปี (๔ เม.ย.๕๔)	๔ ปี (๑ เม.ย.๕๒)	๔ เม.ย.๕๖	๔ เม.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๔ เม.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๕	๑๑,๐๐๐	๔ เม.ย.๕๖	เห็นชอบ		

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ว่าที่ร้อยตรี

(ขรรคไชย ทันริมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ





เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นายยุทธ บุบผารักษ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยช่างโยธา	ส่วนโยธา อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๑ เม.ย. ๕๖	๑๗ เม.ย. ๕๖	ไปบรรจุรับราชการ กรมที่ดิน	อนุญาต	๑๗ เม.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๒	นายธณชัย อารวิชัย	พนักงานจ้างทั่วไป นักการภารโรง	สำนักงานปลัด อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	๔ เม.ย. ๕๖	๑ พ.ค. ๕๖	ไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ พ.ค. ๕๖	เห็นชอบ

ว่าที่ร้อยตรี

(ชรัตชัย ทวีธินา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖ จำนวน ๑๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง	
๑	นายอนันท์ ประจิตร (สอบได้ลำดับที่ ๑) (แทนคนเดิมที่ลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗%	๓๙ ปี (๓๑/๐๓/๑๓)	ทำไป = ไม่ระบุวุฒิ การศึกษา = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้ให้ทักษะ = ประสภารักษ์ ๕ ปี	ประกาศรับสมัคร : ๒๗ ธ.ค.๕๕ รับสมัคร : ๘-๑๗ ม.ค.๕๖	๒๑ ม.ค.๕๖	๒๒ ม.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ศรีบุญ อ.โซ่พิสัย	๑ พ.ค. ๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๕	เห็นชอบ
					(ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	(ขึ้นบัญชี ๑ คน)			
๒	น.ส.สุสดา รัตนวงค์ (สอบได้ลำดับที่ ๑) (แทนคนเดิมที่ลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๗๕%	๓๕ ปี (๒๐/๐๖/๒๑)	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป) อบรมคอมพิวเตอร์ ๑๒๐ ชม.	ประกาศ : ๒๖ ก.พ.๕๖ รับสมัคร : ๑๑-๒๒ มี.ค.๕๖	๒๘ มี.ค.๕๖	๒๙ มี.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	๑ พ.ค. ๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๕	เห็นชอบ
					(ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	(ขึ้นบัญชี ๑ คน)			
๓	น.ส.ขวัญจิตร สีเสนาะ (สอบได้ลำดับที่ ๑) (แทนคนเดิมที่ลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๗๕%	๓๐ ปี (๐๘/๐๒/๒๖)	บธ.บ.(การตลาด)	ประกาศ : ๒๖ ก.พ.๕๖ รับสมัคร : ๑๑-๒๒ มี.ค.๕๖	๒๘ มี.ค.๕๖	๒๙ มี.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.เจ้าหน้าที่พัสดุ ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	๑ พ.ค. ๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๕	เห็นชอบ
					(ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	(ขึ้นบัญชี ๑ คน)			

22

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแข่งขัน	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๔	นายคำคุณย์ พินิจมนตรี (สอบได้ลำดับที่ ๑) (แทนคนเดิมที่ลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๗๕%	๓๒ ปี (๑๒/๑๑/๒๔)	ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี) มีวิทยะศึกษปีที่ ๓ ใบอนุญาตวิชาชีพครู (๙ ต.ค.๕๔)	ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแข่งขัน	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	เห็นชอบ
				ประกาศ : ๒๖ ก.พ.๕๖ รับสมัคร : ๑๑-๒๒ มี.ค.๕๖	๒๘ มี.ค.๕๖	๒๙ มี.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้ขับ) คำตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	๑ พ.ค. ๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๖	
๕	นายไพรัตน์ เพ็ชรพา (สอบได้ลำดับที่ ๑) (กำหนดตำแหน่งใหม่) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๗๕%	๒๖ ปี (๑๐/๐๓/๓๐)	ประถมศึกษาปีที่ ๖ ใบอนุญาตฯ ทั่วประเทศ (๒๖ ก.ย.๕๕)	ประกาศ : ๒๖ ก.พ.๕๖ รับสมัคร : ๑๑-๒๒ มี.ค.๕๖	๒๘ มี.ค.๕๖	๒๙ มี.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกน้ำ) คำตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	๑ พ.ค. ๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
				ประกาศ : ๒๖ ก.พ.๕๖ รับสมัคร : ๑๑-๒๒ มี.ค.๕๖	๒๘ มี.ค.๕๖	๒๙ มี.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ คำตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด ส่วนสาธารณสุขฯ อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	๑ พ.ค. ๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๖	
๖	นายพรมมา สุวรรณไตร (สอบได้ลำดับที่ ๑) (กำหนดตำแหน่งใหม่) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๗๕%	๕๕ ปี (๒๗/๐๒/๐๒)	ประถมศึกษาปีที่ ๔ ใบอนุญาตฯ ทั่วประเทศ (๓๐ ก.ย.๕๕)	ประกาศ : ๒๖ ก.พ.๕๖ รับสมัคร : ๑๑-๒๒ มี.ค.๕๖	๒๘ มี.ค.๕๖	๒๙ มี.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ คำตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด ส่วนสาธารณสุขฯ อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	๑ พ.ค. ๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
				ประกาศ : ๒๖ ก.พ.๕๖ รับสมัคร : ๑๑-๒๒ มี.ค.๕๖	๒๘ มี.ค.๕๖	๒๙ มี.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ คำตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด ส่วนสาธารณสุขฯ อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	๑ พ.ค. ๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๖	



ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด ปีงบ ปีงบ
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	การจ้าง		
							ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๗	นายสมพงษ์ จันทรมี (สอบได้ลำดับที่ ๑) (กำหนดตำแหน่งใหม่) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๑๗%	๓๖ ปี (๑๖/๐๔/๖๐)	ประถมศึกษาปีที่ ๖ ใบอนุญาตขับรถทุกประเภท (๑๐ มี.ย.๕๖) มีประสบการณ์ ๕ ปี นส.รับรอง จาก หจก.สมโชคก่อสร้าง ลว. ๕ มี.ค.๕๖	ประกาศ : ๘ มี.ค.๕๖ รับสมัคร : ๑๘-๒๗ มี.ค.๕๖	๑ เม.ย.๕๖ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๒ เม.ย.๕๖ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถดับเพลิง คำตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.เสกา อ.เสกา	๑ พ.ค. ๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๕	เห็นชอบ
๘	นายธนวัฒน์ หล้าสอน (สอบได้ลำดับที่ ๑) (แทนคนเดิมที่ลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๑๗%	๓๑ ปี (๐๘/๐๑/๖๕)	ปวช.(ช่างยนต์)	ประกาศ : ๘ มี.ค.๕๖ รับสมัคร : ๑๘-๒๗ มี.ค.๕๖	๑ เม.ย.๕๖ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๒ เม.ย.๕๖ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประจำ คำตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนโยธา อบต.เสกา อ.เสกา	๑ พ.ค. ๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๕	เห็นชอบ
๙	นายมงคล ฝ่ายพงษา (สอบได้ลำดับที่ ๑) (แทนคนเดิมที่ลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๑๗%	๓๔ ปี (๐๑/๑๑/๖๖)	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) มีใบอนุญาตขับรถยนต์ (๔ พ.ย.๕๐) มีประสบการณ์ ๕ ปี นส.รับรอง จาก หจก.ศิริรุ่งเรืองโลหะกิจ	ประกาศ : ๘ มี.ค.๕๖ รับสมัคร : ๑๘-๒๗ มี.ค.๕๖	๑ เม.ย.๕๖ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๒ เม.ย.๕๖ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ คำตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.เสกา อ.เสกา	๑ พ.ค. ๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้สมัครวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแบบ/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๑๐	นายบำรุง พลเยี่ยม (สอบได้ลำดับที่ ๑) (แทนคนเดิมที่ลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๑๗%	๓๙ ปี (๒๕/๐๗/๑๗)	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ประกาศ : ๘ มี.ค.๕๖ รับสมัคร : ๑๘-๒๗ มี.ค.๕๖	๑ เม.ย.๕๖	๒ เม.ย.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานประจำระยะ คำตอบแบบ ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.เซกา อ.เซกา	๑ พ.ค. ๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๑๑	นางสุพิศา เทาะสูงเนิน (สอบได้ลำดับที่ ๑) (แทนคนเดิมที่ลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๗๔%	๒๒ ปี (๒๕/๑๑/๓๔)	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	ประกาศ : ๖ มี.ค.๕๖ รับสมัคร : ๑๔-๒๒ มี.ค.๕๖	๒ เม.ย.๕๖	๓ เม.ย.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป คำตอบแบบ ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๑ พ.ค. ๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ

ว่าที่ร้อยตรี

(ขรรค์ไชย ทินธิมา)

ห้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทอง ยินดีรับโอน	
รับโอน (ย้าย) จากต่างจังหวัด									
๑	นางนินลาวัลย์ เ็นสุด  คุณวุฒิ : ศศ.บ.(การบัญชี) ม.ราชภัฏสกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๑,๔๕๐ บาท อบต.กุแล่นช้าง อ.นาคู จ.กาฬสินธุ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน ๑๑,๔๕๐ บาท อบต.เหล่าทอง อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ	๑ ก.ค. ๕๕	ว่าง	- สมัครใจ - ติดตามคู่สมรส	นส.ที่ กส ๗๗๐๑/๑๘๘ ลว. ๙ เม.ย. ๕๖	นส.ที่ บก ๘๐๘๐๑/๙๖ ลว. ๑๐ เม.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๒	นายองอาจ บุรุษ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๗ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๙๕๐ บาท อบต.บ้านผือ อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๔๕๐ บาท อบต.ศรีชมพู อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ	๑๑ ก.ค. ๕๒	ว่าง	- สมัครใจตลอดชีพ - หาประสบการณ์	นส.ที่ นค ๗๘๒๐๓/๑๕๐ ลว. ๑๑ มี.ค. ๕๖	นส.ที่ บก ๗๔๙๐๑/๒๐๒ ลว. ๑๙ มี.ค. ๕๖	เห็นชอบ

*[Signature]*

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ ก.อบต. จึงภาพ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
โอนออกนอกเขตจังหวัด									
๓	นางสาวอรุณหงส์ชา มงคลเกตุ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งบุคลากร ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท อบต.พังแดง อ.ดงหลวง จ.มุกดาหาร	๒ ต.ค. ๕๙	ว่าง	- สมัครใจ - สอดคล้องเลือกได้ ตามประกาศ อบต.พังแดง ลว.๑๑ มี.ค.๕๖	นส.ที่ บก ๗๒๐๑/๑๘๐ ลว. ๒๐ มี.ค. ๕๖	นส.ที่ มห ๗๓๕๐๑/๕๕ ลว. ๒๑ มี.ค. ๕๖	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ว่าที่ร้อยตรี

(ขรรค์ไชย ทินธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง การประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖ จำนวน ๓ แห่ง

ที่	อบต.	อำเภอ	ขนาด อบต.	ขอประเมินการกำหนดตำแหน่งปลัด อบต.	กรรมการผู้แทนชุมชน (กำนันตำบลที่ขอรับการประเมิน)	หนังสือ อบต.ที่ยื่นขอรับการประเมิน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	ชัยพร	เมืองบึงกาฬ	กลาง	ปลัด อบต.ระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘	นายไพ พงศ์ดวง	ที่ บก ๗๒๐๐๑/๒๒๘ ลว. ๑๘ มี.ค. ๕๖	ส่งเรื่องให้คณะอนุฯ
๒	โสกก้าม	เซกา	กลาง	ปลัด อบต.ระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘	นางกาญจนา ชนะการี	ที่ บก ๘๐๓๐๑/๒๑๓ ลว. ๒๒ มี.ค. ๕๖	ส่งเรื่องให้คณะอนุฯ
๓	หนองหัวช้าง	พรเจริญ	กลาง	ปลัด อบต.ระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘	นายชาญวิทย์ บุญญาพิทักษ์	ที่ บก ๗๑๒๐๑/๑๑๘ ลว. ๒๒ เม.ย. ๕๖	ส่งเรื่องให้คณะอนุฯ

ว่าที่ร้อยตรี

(ขรรค์ชัย ทัศนิตมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘ ขอความเห็นชอบจัดตั้งส่วนราชการที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นขึ้นใหม่  
ในการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖ จำนวน ๕ แห่ง

ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการเดิม	ส่วนราชการที่ขอจัดตั้งใหม่ /ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ	การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล	เหตุผลในการจัดตั้ง	ความเห็นชอบ	มติ ก.อบต. ปัจจุบัน
๑	อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	๑. สำนักงานปลัด อบต. ๒. ส่วนการคลัง ๓. ส่วนโยธา ๔. ส่วนการศึกษาฯ	ส่วนสวัสดิการสังคม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี - งานธุรการ	๑. นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ ๑ อัตรา (ปรับแก้ตำแหน่ง) ๒. นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว ๑ อัตรา (ตัดโอนจาก สป.) ๓. ผช.จนท.พัฒนาชุมชน ๑ อัตรา (ตัดโอนจาก สป.) ๔. ผช.จนท.ธุรการ ๑ อัตรา (กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่)	๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการปฏิบัติ งานด้านสวัสดิการฯ ๒. เพื่อตอบสนองนโยบายผู้บริหารฯ ๓. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ พนักงานส่วนตำบลฯ	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒	อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	๑. สำนักงานปลัด อบต. ๒. ส่วนการคลัง ๓. ส่วนโยธา ๔. ส่วนการศึกษาฯ ๕. ส่วนสาธารณสุขฯ	ส่วนสวัสดิการสังคม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี - งานธุรการ	๑. นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ ๑ อัตรา (กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่) ๒. นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว ๑ อัตรา (ตัดโอนจาก สป.)	๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการปฏิบัติ งานด้านสวัสดิการฯ ๒. เพื่อตอบสนองนโยบายผู้บริหารฯ ๓. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ พนักงานส่วนตำบลฯ	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๓	อบต.นาคง อ.ปากคาด	๑. สำนักงานปลัด อบต. ๒. ส่วนการคลัง ๓. ส่วนโยธา ๔. ส่วนการศึกษาฯ	ส่วนสวัสดิการสังคม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๑. นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ ๑ อัตรา (กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่) ๒. นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว ๒ อัตรา (ตัดโอนจาก สป.)	๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการปฏิบัติ งานด้านสวัสดิการฯ ๒. เพื่อตอบสนองนโยบายผู้บริหารฯ ๓. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ พนักงานส่วนตำบลฯ	เห็นชอบ	เห็นชอบ

25

ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการเดิม	ส่วนราชการที่ขอจัดตั้งใหม่ /ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ	การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล	เหตุผลในการจัดตั้ง	ความเห็นอนุฯ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๔	อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	๑. สำนักงานปลัด อบต. ๒. ส่วนการคลัง ๓. ส่วนโยธา ๔. ส่วนการศึกษาฯ	ส่วนสวัสดิการสังคม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานสวัสดิสภาพเด็กและเยาวชน	๑. นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๒ ๑ อัตรา (กำหนดตำแหน่งใหม่) ๒. นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว ๑ อัตรา (ตัดโอนจาก สป.)	๑. เพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามการ ถ่ายโอนภารกิจด้านการจ่ายเบี้ย ๒. เพื่อรองรับการปฏิบัติงานด้าน ส่งเสริมอาชีพต่างๆ โครงการเศรษฐกิจ ชุมชน ๓. เพื่อรองรับการประสานงานจาก หน่วยงานต่างๆ และการบริการ ประชาชน	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
๕	อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	๑. สำนักงานปลัด อบต. ๒. ส่วนการคลัง ๓. ส่วนโยธา ๔. ส่วนการศึกษาฯ	ส่วนสวัสดิการสังคม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี	๑. นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๒ ๑ อัตรา (กำหนดตำแหน่งใหม่) ๒. นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว ๑ อัตรา (ตัดโอนจาก สป.) ๓. จพง.พัฒนาชุมชน ๒-๔/๕ ๑ อัตรา (ตัดโอนจาก สป.) ๔. ผช.จพง.พัฒนาชุมชน ๑ อัตรา (ตัดโอนจาก สป.)	๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการปฏิบัติ งานด้านสวัสดิการฯ ๒. เพื่อตอบสนองนโยบายผู้บริหารฯ ๓. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ พนักงานส่วนตำบลฯ	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้ผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ว่าที่ร้อยตรี



(ศิริชัย ทินิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๕๕- พ.ศ.๒๕๕๗) รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๖

ในการประชุมคณะกรรมการกฤษฎีกาการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๖ จำนวน ๑๓ แห่ง

รายการขออนุมัติปรับเปลี่ยนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) ปีงบประมาณ ๒๕๕๖												
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ข้อมูลประกอบการพิจารณา				ความเห็น	มติ
							กรอบอัตรากำลัง ก่อนปรับ	หลังปรับ	ภาระ ค่าใช้จ่าย	อื่น		
๑	อบต.เขภา อ.เขภา	ส่วนโยธา	เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ (๐๕-๐๒๑๒-๐๐๒)	ปรับเปลี่ยนและ ตัดโอนโดยเปลี่ยน ตำแหน่งสายงาน	เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔ (๐๕-๐๒๑๒-๐๐๑)	ส่วนการคลัง	๓๑	๓๑	๓๐.๕๘%	ตำแหน่งว่าง	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
๒	อบต.น้ำจัน อ.เขภา	ส่วนการคลัง	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	นักวิชาการคลัง ๓-๕/๖ว (๐๕-๐๓๐๔-๐๐๑)	ส่วนการคลัง	๒๑	๒๒	๓๔.๗๑%	-	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
		ส่วนสวัสดิการฯ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒-๔/๕ (๑๑-๐๗๐๒-๐๐๒)	ปรับเปลี่ยนและ ตัดโอนโดยเปลี่ยน ตำแหน่งสายงาน	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว (๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑)	ส่วนสวัสดิการฯ	๒๑	๒๒	๓๔.๗๑%	ตำแหน่งว่าง	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
๓	อบต.โสกก่าม อ.เขภา	-	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	นักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.) (๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒)	-	๒๒	๒๒	๒๕.๖๓%		ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
		สำนักปลัด	นักวิชาการเกษตร ๓-๕/๖ว (๑๔-๐๗๐๔-๐๐๑)	ยุบเลิก	-	-	๒๒	๒๒	๒๕.๖๓%	ตำแหน่งว่าง	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ

ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ข้อมูลประกอบการพิจารณา				ความเห็น อื่นๆ	มติ ก.อบต. จ.ปึงกาฬ
							ก่อนปรับ	หลังปรับ	ค่าใช้จ่าย	อื่น		
๔	อบต.หนองหม้อ อ.เซกา	ส่วนสวัสดิการฯ	-	กำหนดตำแหน่งใหม่	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑)	ส่วนสวัสดิการฯ	๒๓	๒๔	๓๓.๗๖%	ตั้งส่วนใหม่	ความเห็นชอบ	
		สำนักปลัด	จนท.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๑-๓/๔ (๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑)	ปรับเปลี่ยนและ ตัดโอนโดยเปลี่ยน ตำแหน่งสายงาน	จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๒-๔/๕ (๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑)	สำนักปลัด	๒๓	๒๔	๓๓.๗๖%		ความเห็นชอบ	
		สำนักปลัด	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว (๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑)	ปรับเปลี่ยนและ ตัดโอนโดยไม่เปลี่ยน ตำแหน่งสายงาน	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว (๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑)	ส่วนสวัสดิการฯ	๒๓	๒๔	๓๓.๗๖%	ย้ายส่วนฯ	ความเห็นชอบ	
		สำนักปลัด	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒-๔/๕ (๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑)	ปรับเปลี่ยนและ ตัดโอนโดยไม่เปลี่ยน ตำแหน่งสายงาน	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒-๔/๕ (๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑)	ส่วนสวัสดิการฯ	๒๓	๒๔	๓๓.๗๖%	ย้ายส่วนฯ	ความเห็นชอบ	
๕	อบต.นาแก อ.ปากคาด	-	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มเติม	นักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.) (๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒)	-	๑๕	๑๖	๓๖.๐๔%	-	ความเห็นชอบ	
		ส่วนโยธา	นายช่างโยธา ๖ (๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑)	ปรับลดระดับ ตำแหน่ง	นายช่างโยธา ๒-๔/๕ (๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑)	ส่วนโยธา	๑๕	๑๖	๓๖.๐๔%	-	ความเห็นชอบ	

รายการขออนุมัติปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) ปีงบประมาณ ๒๕๕๖											
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ข้อมูลประกอบการพิจารณา			ความเห็น อื่นๆ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
							กรอบอัตรากำลัง ก่อนปรับ	ภาระ ค่าใช้จ่าย	อื่น		
๖	อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	-	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	นักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.) (๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒)	-	๒๑	๒๓	๓๖.๒๔%	-	ควรเห็นชอบ เห็นชอบ
		ส่วนโยธา	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	วิศวกรโยธา ๓-๕/๖ว (๐๕-๐๕๑๕-๐๐๑)	ส่วนโยธา	๒๑	๒๓	๓๖.๒๔%	-	ควรเห็นชอบ เห็นชอบ
๗	อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	-	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	นักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.) (๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒)	-	๑๕	๑๔	๓๗.๔๔%		ควรเห็นชอบ เห็นชอบ
		สำนักปลัด	เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ (๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑)	ปรับระดับ ตำแหน่ง ให้สูงขึ้น	เจ้าพนักงานธุรการ ๖ (๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑)	สำนักปลัด	๑๕	๑๔	๓๗.๔๔%	คนครอง ตำแหน่ง มีคุณสมบัติ ที่จะเลื่อนๆ	ควรเห็นชอบ เห็นชอบ
		ส่วนการคลัง	จพ.การเงินและบัญชี ๒-๔/๕ (๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑)	ยุบเลิก		-	๑๕	๑๔	๓๗.๔๔%	ตำแหน่งว่าง	ควรเห็นชอบ เห็นชอบ
		ส่วนการศึกษาฯ	นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖ว (๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑)	ยุบเลิก		-	๑๕	๑๔	๓๗.๔๔%	ตำแหน่งว่าง	ควรเห็นชอบ เห็นชอบ

*Signature*

รายการขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) ปีงบประมาณ ๒๕๕๖												
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ข้อมูลประกอบการพิจารณา				ความเห็น	มติ
							กรอบอัตรากำลัง ก่อนปรับ	หลังปรับ	ภาระ ค่าใช้จ่าย	อื่น		
๘	อบต.นาแดง อ.ปากคาด	-	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	นักบริหารงาน อบต.๗ (รองปลัด อบต.) (๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒)	-	๑๘	๒๐	๓๕.๖๖%		ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
		ส่วนสวัสดิการฯ	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑)	ส่วนสวัสดิการฯ	๑๘	๒๐	๓๕.๖๖%	ตั้งส่วนใหม่	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
		สำนักปลัด	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว (๐๑-๐๗๐๕-๐๐๑)	ปรับเกลี่ยและ ตัดโอนโดยไม่เปลี่ยน ตำแหน่งสายงาน	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว (๑๑-๐๗๐๕-๐๐๑)	ส่วนสวัสดิการฯ	๑๘	๒๐	๓๕.๖๖%	ย้ายส่วน	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
		สำนักปลัด	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว (๐๑-๐๗๐๕-๐๐๑)	ปรับเกลี่ยและ ตัดโอนโดยไม่เปลี่ยน ตำแหน่งสายงาน	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว (๑๑-๐๗๐๕-๐๐๑)	ส่วนสวัสดิการฯ	๑๘	๒๐	๓๕.๖๖%	ย้ายส่วน	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
๙	อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	-		กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑)	ส่วนสวัสดิการฯ	๒๗	๒๖	๓๓.๖๕%	ตั้งส่วนใหม่	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
		สำนักปลัด	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว (๐๑-๐๗๐๕-๐๐๑)	ปรับเกลี่ยและ ตัดโอนโดยไม่เปลี่ยน ตำแหน่งสายงาน	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว (๑๑-๐๗๐๕-๐๐๑)	ส่วนสวัสดิการฯ	๒๗	๒๖	๓๓.๖๕%	ย้ายส่วน	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ

5/10/56

รายการขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) ปีงบประมาณ ๒๕๕๖									
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ข้อมูลประกอบการพิจารณา		
							กรอบอัตรากำลัง ก่อนปรับ	หลังปรับ	ภาระ ค่าใช้จ่าย
		ส่วนการคลัง	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕ (๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑)	ปรับระดับตำแหน่ง ให้สูงขึ้น	เจ้าพนักงานพัสดุ ๖ (๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑)	ส่วนการคลัง	๒๗	๒๖	๓๓.๖๕%
		ส่วนสาธารณสุขฯ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชุมชน ๖ (๐๖-๐๔๒๒-๐๐๑)	ยุบเลิก	-	-	๒๗	๒๖	๓๓.๖๕%
		ส่วนการศึกษาฯ	เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔ (๐๔-๐๒๑๒-๐๐๑)	ยุบเลิก	-	-	๒๗	๒๖	๓๓.๖๕%
๑๐	อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	สำนักปลัด	บุคลากร ๓-๕/๖ว (๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑) นักวิชาการเกษตร ๓-๕/๖ว (๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑)	ปรับเกลี่ยและ ตัดโอนโดยเปลี่ยน ตำแหน่งสายงาน	นักบริหารงาน อบต. ๖ (รองปลัด อบต.) (๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒)	-	๒๖	๒๔	๒๖.๗๔%
		ส่วนโยธา	นายช่างโยธา ๒-๔/๕ (๐๕-๐๕๐๓-๐๐๒) เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔ (๐๕-๐๒๑๒-๐๐๑)	ปรับเกลี่ยและ ตัดโอนโดยเปลี่ยน ตำแหน่งสายงาน	นักบริหารงานสวัสดิการ และสังคม ๖ (๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑)	ส่วนสวัสดิการฯ	๒๖	๒๔	๒๖.๗๔%

13/15



รายการขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) ปีงบประมาณ ๒๕๕๖												
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ข้อมูลประกอบการพิจารณา				ความเห็น อื่นๆ	มติ
							กรอบอัตรากำลัง ก่อนปรับ	หลังปรับ	ภาระ ค่าใช้จ่าย	อื่น		
		สำนักปลัด	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว (๐๑-๐๗๐๕-๐๐๑)	ปรับเกลี่ยและ ตัดโอนโดยไม่เปลี่ยน ตำแหน่งสายงาน	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว (๐๑-๐๗๐๕-๐๐๑)	ส่วนสวัสดิการฯ	๒๖	๒๔	๒๖.๗๔%	ย้ายส่วน	เห็นชอบ	ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑๑	อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	ส่วนโยธา	นายช่างโยธา ๒-๔/๕ (๐๕-๐๕๐๓-๐๐๒)	ปรับระดับตำแหน่ง ให้สูงขึ้น	นายช่างโยธา ๖ (๐๕-๐๕๐๓-๐๐๒)	ส่วนโยธา	๒๕	๒๕	๒๖.๓๘%	คนครอง ตำแหน่ง มีคุณสมบัติ ที่จะเลื่อนฯ	เห็นชอบ	
๑๒	อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	ส่วนสวัสดิการฯ	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (๐๑-๐๑๐๖-๐๐๑)	ส่วนสวัสดิการฯ	๒๗	๒๙	๓๑.๐๓%	ตั้งส่วนใหม่	เห็นชอบ	
		ส่วนการคลัง	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑-๓/๔ (๐๕-๐๓๑๒-๐๐๑)	ส่วนการคลัง	๒๗	๒๙	๓๑.๐๓%		เห็นชอบ	
		สำนักปลัด	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว (๐๑-๐๗๐๕-๐๐๒)	ปรับเกลี่ยและ ตัดโอนโดยไม่เปลี่ยน ตำแหน่งสายงาน	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว (๐๑-๐๗๐๕-๐๐๒)	ส่วนสวัสดิการฯ	๒๗	๒๙	๓๑.๐๓%	ย้ายส่วน	เห็นชอบ	
		ส่วนการคลัง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	ปรับเกลี่ยและ ตัดโอนโดยไม่เปลี่ยน ตำแหน่งสายงาน	นักวิชาการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	ส่วนการคลัง	๒๗	๒๙	๓๑.๐๓%		เห็นชอบ	

รายการขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) ปีงบประมาณ ๒๕๕๖									
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ข้อมูลประกอบการพิจารณา		
							กรอบอัตรากำลัง	ภาระ	อื่นๆ
							ก่อนปรับ	หลังปรับ	
๑๓	อบต.ศรีขมภู อ.พรเจริญ	สำนักปลัด	เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ (๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑)	ปรับเกลี่ยและ ตัดโอนโดยเปลี่ยน ตำแหน่งสายงาน	เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔ (๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑)	สำนักปลัด	๒๐	๒๐	๒๖.๖๙%
									เห็นชอบ
		ส่วนโยธา	นักบริหารงานช่าง ๖ (๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑)	ปรับระดับ ตำแหน่ง ให้สูงขึ้น	นักบริหารงานช่าง ๗ (๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑)	ส่วนโยธา	๒๐	๒๐	๒๖.๓๖%
									เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิตติ

ว่าที่ร้อยตรี

(ชรัสชัย หันธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - พ.ศ.๒๕๕๗) รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๖

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖ จำนวน ๑๔ แห่ง

รายการขออนุมัติปรับแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - พ.ศ.๒๕๕๙) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖											
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ข้อมูลประกอบการพิจารณา			ความเห็น อื่นๆ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
							กรอบอัตรากำลัง ก่อนปรับ	หลังปรับ	ภาระ ค่าใช้จ่าย		
๑	อบต.ป่งไฮ อ.เสกา	สำนักงานปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถบรรทุกส่วนกลาง จำนวน ๑ อัตรา	สำนักงานปลัด	๔๕	๔๗	๓๗.๗๔%	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
		สำนักงานปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ จำนวน ๑ อัตรา	สำนักงานปลัด	๔๕	๔๗	๓๗.๗๔%	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒	อบต.น้ำจั้น อ.เสกา	สำนักงานปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำระยะ จำนวน ๒ อัตรา	สำนักงานปลัด	๒๔	๓๐	๓๔.๗๑%	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
		สำนักงานปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ จำนวน ๑ อัตรา	สำนักงานปลัด	๒๔	๓๐	๓๔.๗๑%	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
		สำนักงานปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถบรรทุก จำนวน ๑ อัตรา	สำนักงานปลัด	๒๔	๓๐	๓๔.๗๑%	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ

*[Signature]*

รายการขออนุมัติปรับแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - พ.ศ.๒๕๕๙) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖

ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ข้อมูลประกอบการพิจารณา				ความเห็น	มต. ก.อบค. จ.บึงกาฬ
							ก่อนปรับ	อัตรากำลัง	การกระจาย	อื่น		
			-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จนท.พัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา	ส่วนสวัสดิการฯ	๒๔	๓๐	๓๔.๗๑%		ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
			-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จนท.ธุรการ จำนวน ๑ อัตรา	กองช่าง	๒๔	๓๐	๓๔.๗๑%		ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
๓	อบต.โสกก้าม อ.เซกา	ส่วนการศึกษาฯ	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จนท.ธุรการ จำนวน ๑ อัตรา	ส่วนการศึกษาฯ	๒๑	๒๒	๒๔.๖๓%		ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
๔	อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๓๐	๓๒	๓๓.๗๖%		ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
			-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๓๐	๓๒	๓๓.๗๖%		ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
			พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จนท.พัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา	ปรับเปลี่ยนและ ตัดโอนโดยไม่เปลี่ยน ตำแหน่งสายงาน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จนท.พัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา	ส่วนสวัสดิการฯ	๓๐	๓๒	๓๓.๗๖%		ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ

39

รายการขออนุมัติปรับแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - พ.ศ.๒๕๕๙) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖									
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ข้อมูลประกอบการพิจารณา		
							กรอบอัตราค่าจ้าง ก่อนปรับ	อัตราค่าจ้าง หลังปรับ	อื่น
๕	อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	ส่วนการคลัง	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา	ส่วนการคลัง	๒๒	๒๓	๓๖.๒๙%
๖	อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	สำนักงานปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ จำนวน ๑ อัตรา	สำนักงานปลัด	๑๐	๑๑	๓๓.๔๔%
๗	อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	ส่วนการคลัง	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จนท.ธุรการ จำนวน ๑ อัตรา	ส่วนการคลัง	๒๑	๒๒	๓๓.๖๕%
๘	อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	สำนักงานปลัด	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	ปรับเกลี่ยและ ตัดโอนโดยไม่เปลี่ยน ตำแหน่งสายงาน	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานประจำระยะ จำนวน ๑ อัตรา	ส่วนสาธารณสุข	๑๙	๑๙	๒๘.๔๖%
		ส่วนสาธารณสุข	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	ปรับเกลี่ยและ ตัดโอนโดยไม่เปลี่ยน ตำแหน่งสายงาน	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานประจำระยะ จำนวน ๑ อัตรา	ส่วนสาธารณสุข	๑๙	๑๙	๒๘.๔๖%
		สำนักงานปลัด	พนักงานจ้างทั่วไป นักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา	ปรับเกลี่ยและ ตัดโอนโดยไม่เปลี่ยน ตำแหน่งสายงาน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.ช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา	ส่วนโยธา	๑๙	๑๙	๒๘.๔๖%

10

รายการขออนุมัติปรับแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - พ.ศ.๒๕๕๙) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖												
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ข้อมูลประกอบการพิจารณา				ความเห็น อื่นๆ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
							ก่อนปรับ	หลังปรับ	การะ ค่าใช้จ่าย	อื่น		
๑๐	อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช. นักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๒๙	๓๒	๒๖.๖๙%		ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
		สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จนท.บริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๒๙	๓๒	๒๖.๖๙%		ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
		ส่วนการคลัง	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช. นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา	ส่วนการคลัง	๒๙	๓๒	๒๖.๖๙%		ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
๑๑	อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	ส่วนการศึกษาฯ	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จนท.ธุรการ จำนวน ๑ อัตรา	ส่วนการศึกษาฯ	๒๕	๒๖	๒๖.๗๔%		ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
		ส่วนการศึกษาฯ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา	ปรับเปลี่ยนและ ตัดโอนโดยเปลี่ยน ตำแหน่งสายงาน	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา	ส่วนการศึกษาฯ	๒๕	๒๖	๒๖.๗๔%		ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
		สำนักปลัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จนท.พัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา	ปรับเปลี่ยนและ ตัดโอนโดยไม่เปลี่ยน ตำแหน่งสายงาน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จนท.พัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา	ส่วนสวัสดิการฯ	๒๕	๒๖	๒๖.๗๔%	ย้ายส่วน	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ

๒๕๕๖  
๒๕๕๗

รายการขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - พ.ศ.๒๕๕๙) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖												
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ข้อมูลประกอบการพิจารณา				ความเห็น	มติ
							กรอบอัตรากำลัง ก่อนปรับ	หลังปรับ	ภาระ ค่าใช้จ่าย	อื่น		
๑๒	อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย	ส่วนโยธา	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.ช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา	ส่วนโยธา	๑๘	๑๙	๒๙.๖๓%		ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
๑๓	อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จนท.ป้องกันฯ จำนวน ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๓๐	๓๔	๒๙.๖๓%		ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
		ส่วนโยธา	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ช่างก่อสร้าง จำนวน ๑ อัตรา	ส่วนโยธา	๓๐	๓๔	๒๙.๖๓%		ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
		ส่วนโยธา	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ช่างปูน จำนวน ๑ อัตรา	ส่วนโยธา	๓๐	๓๔	๒๙.๖๓%		ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
		ส่วนโยธา	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ช่างไม้ จำนวน ๑ อัตรา	ส่วนโยธา	๓๐	๓๔	๒๙.๖๓%		ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
		สำนักปลัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จนท.พัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา	ปรับเปลี่ยนและ ตัดโอนโดยไม่เปลี่ยน ตำแหน่งสายงาน	ผช.จนท.พัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา	ส่วนสวัสดิการฯ	๓๐	๓๔	๒๙.๖๓%	ย้ายส่วน	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ

27/12/56



รายการขออนุมัติปรับแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - พ.ศ.๒๕๕๙) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖										
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ข้อมูลประกอบการพิจารณา			
							กรอบอัตราค่าจ้าง ก่อนปรับ	หลังปรับ	ภาระ ค่าใช้จ่าย	อื่น
๑๔	อบต.หนองเติน อ.ปึงคล้า	สำนักงานปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จนท.วิเคราะห์ จำนวน ๑ อัตรา	สำนักงานปลัด	๑๕	๑๖	๓๖.๙๗%	เห็นชอบ
		สำนักงานปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ จำนวน ๑ อัตรา	สำนักงานปลัด	๑๕	๑๖	๓๖.๙๗%	เห็นชอบ
		สำนักงานปลัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จนท.บันทึกข้อมูล จำนวน ๑ อัตรา	ยุบเลิก	-	-	๑๕	๑๖	๓๖.๙๗%	เห็นชอบ

หมายเหตุ ผู้ให้ผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิตติ

ว่าที่ร้อยตรี



(ชอรรค์ไชย ทิมธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ